

揭东市场监督管理信息

第 12 期

揭东区市场监督管理局办公室

2022 年 2 月 17 日

凝聚青春力量 锻造市监新军 ——揭东区市监局召开年轻干部“结对培养”座谈会

“栽下梧桐树，引得凤凰来。”为进一步加强年轻干部的培养，为年轻干部营造锻炼成长的良好环境，培育市场监管领域优质“生力军”，2月17日上午，揭东区市监局召开了年轻干部“结对培养”工作座谈会。局党组书记、局长谢昭杰主持会议并讲话，全区市监系统的导师及年轻干部33人参加了座谈会。

座谈会上，各位年轻干部踊跃发言，气氛活跃，掌声阵阵，年轻干部代表结合自己的思想状况和成长经历，畅谈了工作收获、人生感悟和工作中的疑惑困扰，并对揭东市场监管事业发展进行建言献策，充分展示了年轻



干部积极向上、干事创业和勇于担当的良好精神风貌。区市监局导师们耐心倾听并给予年轻干部们指导意见。

局党组书记、局长谢昭杰不时与大家互动交流，对年轻干部的表现给予高度评价，并结合个人经历，分享了对做人做事的感悟。他指出，年轻干部是区局干部队伍的生力军，是市场监管事业的希望和未来。召开年轻干部“结对培养”工作座谈会，是深入学习贯彻习近平总书记关于年轻干部培养工作的系列重要讲话精神，也是落实区委开展年轻干部“结对培养”活动的工作部署的具体体现。我局积极开展年轻干部“结对培养”活动，对于进一步建强薪火相传、接力奋进的揭东区市监局高素质人才梯队打下了牢固的基础。

谢昭杰要求，“导师”要全力发挥“传、帮、带”机制为年轻干部成长成才加油助力。一要结合业务水平提高活动，“传”授知识；二要结合政治能力提升活动，“帮”助成长；三要结合实践能力锻炼活动，“带”动成才。

谢昭杰要求，年轻干部**一要勤学习**。年轻人朝气蓬勃、思维活跃、接受能力强，要珍惜光阴、不负韶华，如饥似渴学习，一刻不停提高；要发扬“挤”和“钻”的精神，多读书、读好书，从书本中汲取智慧和营养；要结合工作需要学习，做到干什么学什么、缺什么补什么。**二要善思考**。要时刻养成良好独立思考的习惯，始终抱着“办法总比困难多”的态度，才能在工作中得心应手、游刃有余地解决各种问题，

从而达到事半功倍的效果。**三要多实践。**“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。要克服困难，奋发前行，要善于在各自的岗位职责上汲取营养、积累经验，要有担当作为的魄力和勇气，在务实工作上狠下功夫。

谢昭杰强调，开展年轻干部“结对培养”工作，关心年轻干部的成长进步是局党组的重要职责，局党组将一如既往关心年轻干部成长。这既关系当前我局各项工作高质量推进，也关系未来市监事业的持续发展。要坚持党建引领，建立完善年轻干部“结对培养”工作制度，实现“传帮带促成长”常态化，推动党建与市场监管工作深度融合，充分激发青年干部的工作热情和激情，打造一支有活力有闯劲、敢干事能干事的市场监管新军。

会后，年轻干部们纷纷表示，要借本次座谈会为契机，强化学习，将学习所得铭记于心、化之于思、成之于悟、见之于行，坚守初心，勇担使命，努力成为想干事、能干事、干成事的好干部，为揭东加快打造环境可载的现代产业区、宜居宜业的新型城镇、崇文尚信的和谐家园做出新贡献。