

【A】

揭东教函【2023】第 14 号

对市七届人大三次会议代表建议第 1 号的答复

区政府办：

揭阳市七届人大三次会议期间，郑少鸾代表提出了《关于加强中小學生心理健康教育建议》，区教育局认真按照揭东区人民政府办公室《关于交办市七届人大三次会议代表建议第 1 号的通知》（揭东府办通[2023]18 号）的要求，积极牵头区委编办、区人社局、区财政局等协办单位，对代表提出的建议意见进行研究办理，现将办理结果答复如下：

加强心理健康教育是中小学教育一项重要和紧迫的任务，也是促进未成年人思想道德建设、全面实施素质教育的重要措施。加强中小學生心理健康教育，区教育局主要采取以下措施：

一是重视心理健康教师队伍建设，首先加大心理健康教育教师招聘力度，2022 年招聘心理健康教育教师 1 名，2023 年计划招聘心理健康教育教师 4 名，为全区所有学校逐步配齐专兼职心理健康教育教师。

二是充分发挥心理辅导平台作用。进一步建立健全以专职心理健康教育教师为核心，以班主任和兼职教师为骨干，全体教职员工共同参与的心理健康教育工作机制。进一步提升中小学校心理辅导室建设标准，加大专兼职心理教师培训力度，充分发挥心理辅导平台作用，及时对心理出现障碍的中小學生进行心理疏导和跟踪指导。

三是积极开展心理健康教育教师专业培训。在教师继续教育、班主任等各类培训增加心理健康教育内容。区教育局心理健康教育教研中心组组织举办全区专兼职心理教师网络培训班，不断提高心理教师的专业水平和育人能力。

四是开设心理健康教育课、活动课或专题讲座。加强学生心理健康科学常识教育，帮助学生掌握一般的心理保健知识，培养良好的心理素质，全区各学校按照要求开设心理健康教育课并列入教学计划，全面提高教育效果和育人质量。

开展和加强中小學生心理健康教育，是有效帮助中小學生个体顺利成长的需要，是构建民主、平等、和谐发展师生关系的先决条件，是全面推进素质教育发展的需要。全区各学校按有关要求设置了心理咨询室，积极开展学生心理咨询活动，努力提高学生的心里健康水平。

近年来，我区在人才队伍建设工作中不断探索新思路，把促进发展作为人才工作的根本出发点，坚持以人为本，紧紧抓住吸引、培养、用好人才三个环节，优化人才资源配置，为我区经济的发展提供了有力的人才保障。为吸引优秀人才到我区工作，根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第652号）《广东省事业单位公开招聘人员办法》（粤府令第139号）规定，对具有全日制普通高等院校本科及以上学历、又符合我区急需紧缺人才条件毕业生，采取免笔试、直接进入

面试的方式考核后聘用，让一些思想品德优秀、成绩突出、专业技术理论基础扎实的大学毕业生进入我区教育事业单位工作，为揭东区教育高质量发展做出更大贡献。

下一步，我局将结合代表建议，以认真贯彻《揭阳市人民政府关于印发揭阳市促进产业发展“1+1+12”政策体系文件的通知》（揭府规〔2020〕3号）为目标，以落实《揭阳市集聚人才创新发展若干措施实施细则》（揭市组发〔2021〕6号）为重点，一是简化招聘程序，继续对普通高等院校博（硕）士研究生采取直接面试、体检、考察的招聘方式，吸引高学历心理学专业人才。二是扩大招聘途径，通过校园招聘、社会招聘等方式公开招聘心理学专业人才，充实到各中小学，优化人才资源配置，加大心理学专业人才的储备并充分发挥专业人才的作用，更好地开展中小學生心理健康教育。

揭阳市揭东区教育局

2023年4月10日