

揭阳市揭东区人力资源和社会保障局

揭东人社函〔2021〕34号

转发市人社局关于做好揭阳市企业职业技能等级认定相关工作事项的补充通知

各镇（街道、开发区）人力资源和社会保障服务所、各相关企业：

现将市人社局《关于做好揭阳市企业职业技能等级认定相关工作事项的补充通知》（揭市人社函〔2021〕125号）转发给你们，现结合我区实际，提出如下意见，请一并抓好落实。

一、各镇（街道、开发区）人社所要积极动员做好宣传，推动属地范围内符合条件的企业参与职业技能等级认定申报，特别是发动员工数量达100人以上或在我区纳税为前50名的企业和在我市行业协会中担任副理事长单位以上的企业参与申报。

二、符合申报条件的企业要在今年5月26日前向我局提交申报材料。

执行过程中如遇问题，请向区人社局就业促进股反馈，联系电话：3293219。

揭阳市揭东区人力资源和社会保障局

2021年5月12日

揭阳市人力资源和社会保障局

揭市人社函〔2021〕125号

关于做好揭阳市企业职业技能等级认定 相关工作事项的补充通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、各相关企业：

根据《关于进一步做好职业技能等级认定工作的通知》（粤人社函〔2021〕76号）、《关于印发〈企业职业技能等级认定工作指引〉等三个指引的通知》（粤技服〔2021〕17号）和《关于揭阳市开展企业职业技能等级认定工作的通知》（揭市人社函〔2021〕91号）等文件精神，按照“谁用人、谁评价、谁负责、谁发证”原则，为做好我市企业职业技能等级认定工作，现将有关事项通知如下：

一、工作分工

揭阳市人力资源和社会保障局（以下简称“市人社局”）负责揭阳市职业技能等级认定工作的统筹管理工作，具体工作由市职业技能服务指导中心负责。

各县（市、区）人力资源和社会保障局负责属地范围内企业职业技能等级认定工作，落实专人负责，积极动员发动，全面推动属地范围内符合条件的企业参与职业技能等级认定工作，各地要在今年5月30前完成5家以上企业的备案，并负责受理属地范围内符合条件申报单位的申报和质量监管工作。

二、工作流程

（一）申报条件

评价主体按照“自愿申报、择优遴选”原则，是在我市内依法设立、管理规范、信用良好，具有独立法人资格的企业。其中员工数量达100人以上或在所在县（市、区）纳税为前50名的企业和在我市行业协会中担任副理事长单位以上的企业都可以申报，其中所申报职业（工种）应与本单位主营业务直接相关，并具有完善的职业技能等级认定工作质量管控措施，把社会效益放在首位，不得以营利为最终目的，自愿接受人力资源社会保障部门的监督。

（二）申报职业（工种）范围与等级

对照《中华人民共和国职业分类大典（2015年版）》中收录的技能类职业（工种）和后续经人社部发布或备案的技能类职业（工种），在由人力资源社会保障部门组织实施的水平评价类技能人员职业资格范围内，自主确定评价职业（工种）范围和设置技能岗位等级。

（三）备案程序

1、备案申请。企业向当地县（市、区）人力资源和社会保障局提交申报材料。基本材料有：（1）《揭阳市职业技能等级认定企业备案申请表》（附件 1）；（2）法人登记证书复印件（盖章）；（3）法人身份证复印件（盖章）；（4）信用报告或诚信承诺书（附件 2）；（5）企业职业技能等级认定工作实施方案（附件 3）；（6）参照职业资格鉴定考评员（高级考评员）和质量督导员的标准，拟定内部考评员（高级考评员）和质量督导员条件和评选办法，并确定名单；（7）与申请的职业（工种）相适应的考核场地、设施设备、仪器仪表、视频监控系统等硬件设施情况表。

2、受理。各县（市、区）人力资源和社会保障局对申报材料进行收集、整理、汇总和初审，确认申报材料是否符合要求。资料齐全的由县（市、区）人社部门每月 20 日前将资料提交至市职业技能服务指导中心审核备案。

3、评估。由市职业技能服务指导中心组织 2 名以上专家对申请机构的基本情况、经费保障措施、评价内设机构及人员、质量保障体系、场地设备及信息管理体系等内容进行技术评估及实地考察。

4、备案。根据专家评估意见，备案通过的企业，由揭阳市人社部门出具备案函并向省人社部门报备。

5、公布目录。备案通过的企业，列入我市职业技能等

级认定评价机构目录并向社会公布，主要包括：机构名称、地址、联系方式以及备案号、备案期限，备案职业（工种）名称及级别等。

（四）评价内容与方式

1、评价内容

按申报职业（工种）范围与等级，对照相应国家职业技能标准或行业企业评价规范执行。评价内容可包含但不限于以下内容：

（1）职业道德。重点考核申请人员遵守国家法律法规和企业规章以及本人职业素养、创新进取、爱岗敬业、工匠专注等方面情况。

（2）工作能力。重点考核申请人员执行操作规程、解决生产问题和完成工作任务等方面的实际工作能力。

（3）工作业绩。重点考核申请人员的工作实绩和成果，突出创新成果和实际贡献。

（4）安全生产。强化安全生产意识，重点考核技能人员安全意识、安全行为和应急处置技能，掌握安全生产应知应会内容。

2、评价方式

企业可以灵活运用过程化考核、模块化考核和业绩评审、直接认定等各种方式，探索创新技能评价方式。可根据生产实际和人员情况，采取理论考试、实操考核、业绩评价、

专家评审等多种考评结合的方式，对不同类型、不同情况的技能人才采取不同方式自主进行评价。评价实施方案要并在内部公开公示，确保企业员工应知尽知，做到公平、公正、公开。

(1) 考核鉴定。采用理论知识考试、操作能力考核和论文答辩等方式组织评价，考核内容注重与企业生产实际结合。

(2) 业绩考核。依据工作表现开展考评，通过制作产品、技术攻关、完成任务、连续安全生产无事故等体现出来的职业素养、操作水平、解决问题能力等情况进行考核评价。

(3) 直接认定。对于管理制度健全、社会信誉好的大中型企业，根据岗位条件、职工日常表现、工作业绩等，参照国家职业技能标准或企业评价规范的相应要求，可按规定对内部职工（在本企业工作一年以上并签订劳动合同的职工）可以进行首次直接认定相应等级，但首次认定级别范围仅限定为五级、四级、三级；对为企业技术创新、技术改造做出突出贡献，创造重大经济效益，在职业技能竞赛中取得优异成绩等人员，也可直接认定相应等级。

三、工作要求

经审核通过且备案的企业，按照“开考申请、过程督导、结果发布、信息服务”步骤实施，并做好鉴定督导和信息服务工作。

(一) 成立机构。企业应成立职业技能等级认定考核委员会等机构，负责考务和监督，不得交由其他机构代为组织。

(二) 考务组织。考前 10 天制定认定工作计划(附件 4)并报备市职业技能服务指导中心，考评工作必须在考评机构备案的场地内开展，考前要做好考场准备，指定考务人员，确定考评人员名单，安排内部质量督导人员，进行认定过程记录(考生签到、考场记录、现场拍照、视频监控)，必须妥善保管过程台账资料，实现全程留痕、源头可溯、责任可追。评价完成后将结果在企业内部公示 5 个工作日，公示完后 10 天内将《揭阳市职业技能等级认定工作信息汇总》(附件 5)、《揭阳市企业职业技能等级认定成绩汇总表》(附件 6)、《揭阳市职业技能等级认定合格人员花名册》(附件 7)送市职业技能服务指导中心备案存档。

(三) 过程督导。在实施认定过程中，市职业技能服务指导中心将通过“双随机、一公开”的原则随机委派外部质量督导员进行认定过程现场督导。

(四) 结果认定。市职业技能服务指导中心对评价结果(附件 7)进行审定备案，并报省职业技能服务指导中心，由省职业技能服务指导中心上传至人社部职业技能鉴定中心职业技能等级证书全国联网证书查询系统。

(五) 证书核发。对于认定结果审核通过的人员，由企业根据人力资源社会保障部规定的证书参考样式(附件 9)

和编码规则（附件 8），制作并颁发职业技能等级证书（或电子证书），由人力资源社会保障部职业技能鉴定中心全国联网查询系统对外公开认定结果。

四、其他事项

原《关于揭阳市开展企业职业技能等级认定工作的通知》（揭市人社函[2021]91 号）相关条件规定和程序与本文件不一致的，按本文件规定执行。

执行过程中如有疑问，请直接联系市职业技能服务指导中心。联系人：林颖子，联系电话：8234092，电子邮箱：jieyangpx@sina.com，办公地点及邮寄地址：揭阳市建阳路市劳动保障大楼，邮编：522000。

附件：

1. 揭阳市职业技能等级认定企业备案申请表
2. 揭阳市职业技能等级认定工作质量承诺书
3. 职业技能等级认定实施方案（参照使用）
4. 揭阳市企业职业技能等级认定计划（参照使用）
5. 揭阳市职业技能等级认定工作信息汇总
6. 揭阳市企业职业技能等级认定成绩汇总表
7. 揭阳市职业技能等级认定合格人员花名册
8. 揭阳市职业技能等级认定证书编码规则
9. 揭阳市职业技能等级认定证书样式

(此页无正文)



附件 1

揭阳市职业技能等级认定 企业备案申请表

申报单位_____（盖章）

填 报 人_____

联系电话_____

填报时间 年 月 日

一、企业基本情况

企业名称			
主管部门		统一社会信用代码	
注册地址			
注册资金		法人代表	
企业负责人		负责人电话	
企业联系人		联系人电话	
企业性质	☐ 国有企业 ☐ 外资企业 ☐ 民营企业 ☐ 其他企业		
职工总数		技能岗位 职工人数	
所属行业			
业务范围			
申请单位 承诺	单位法人代表对本表所填写内容及所提供材料的真实性和有效性负责。 法人代表签字_____ 单位（公章） 年 月 日		

县(市、区) 人力资源和 社会保障局 推荐意见	负责人：(公章) 年 月 日
评审专家评 审意见	签名： 年 月 日
揭阳市职业 技能服务指 导中心意见	负责人：(公章) 年 月 日

二、职业技能等级认定职业（工种）和标准目录清单

职业名称	职业编码	工种名称	级别	标准
（示例）车工	6-18-01-01	数控车工	5、4、3	国家职业技能标准

填写说明：

1. 职业编码采用《中华人民共和国职业分类大典》（2015 年版）中职业对应的编码，如车工，职业编码为 6-18-01-01；
2. 职业下设工种的，原则上需填报工种名称，工种名称以《中华人民共和国职业分类大典》（2015 年版）和最新颁布的国家职业技能标准中所列为准；
3. 级别用阿拉伯数字表示，级别之间用“、”分隔，如“5、4、3”，以最新颁布的国家职业技能标准中设置的级别为准；
4. 标准栏请填写企业正在使用的标准类型，如：国家职业技能标准、行业标准（规范）、企业标准（规范）。

三、企业人力资源管理制度建设情况

企业在技能人才培养、评价、使用、激励具有完善的人力资源管理制度和切实可行的激励约束机制，对取得职业技能等级证书的职工，落实相关待遇。

四、内设机构与人员情况

(一) 专职工作人员

序号	姓名	身份证号	职务/职称	主要工作职责

(二) 专家情况

序号	姓名	身份证号	职务/职称/ 技能等级	专业方向

(三) 考评员人员情况

序号	姓名	身份证号	职务/职称/ 技能等级	考评员职业领域

(四) 内部质量督导人员				
序号	姓名	身份证号	职务/职称/ 技能等级	所在单位
五、设备设施情况				
(一) 场地情况				
可另行附页说明。				
(二) 设备设施情况				
可另行附页说明。				
(三) 信息化系统及视频监控设备配置情况				
可另行附页说明。				
六、企业近 2 年提取并使用职工教育经费的情况				
提取并使用企业职工教育经费。				

揭阳市职业技能等级认定工作质量承诺书

本单位申请成为揭阳市职业技能等级认定单位，为确保本单位在参与揭阳市职业技能等级认定工作期间，遵守国家各项法律法规以及职业技能等级认定制度要求，认真做好职业技能等级认定和证书核发工作，特承诺如下：

一、本单位对备案提交的申请表与实施方案内容真实性负责。

二、严格遵守国家和省关于职业技能等级认定工作等相关文件要求，严格按照《揭阳市职业技能等级认定工作实施方案（试行）》文件要求完善单位制度，规范认定工作流程，建立问题回溯机制和责任追究机制，在开展职业技能等级认定的期间，主动接受人社部门的监管和落实相关整改要求。

三、严格按照审核通过的认定实施方案，组织实施职业技能等级认定工作，确保在备案的职业（工种）、考核地点、评价规范、内部质量控制等内容下，按照“谁评价、谁负责、谁发证”的原则独立开展职业技能等级认定工作，并承担主体责任。

四、根据实际需要建立评价工作台账和过程全程留痕的信息化管理系统及数据库，按规定做好数据统计和信息备份工作。

五、未经揭阳市人力资源社会保障局同意，不得以任何合作形式、授权或委托其他机构开展职业技能等级认定，如有变更，必须遵守先备案后实施的原则。

六、积极推进职业技能等级认定工作，每年组织认定工作少于两次，对取得职业技能等级证书的内部员工兑现相关待遇。

以上内容为我单位作出的承诺，如有违反上述内容的行为，我单位清楚，将会失去作为揭阳市职业技能等级认定评价机构的资格，如有涉及违反、违规及本承诺书行为，愿意承担包括经济赔偿责任在内的相应法律责任及行政处罚义务。

单位名称（公章）：

注册地址：

法定代表人（单位负责人）签名：

2021 年 月 日

附件3

(机构名称) 职业技能等级认定实施方案

一、机构基本情况

- 1.1 性质与业务范围
- 1.2 人员构成、人才分布情况
- 1.3 (企业) 开展职业技能等级认定的组织架构及人员分工

二、认定范围

- 2.1 开展认定工作的对象范围
- 2.2 开展认定工作的职业(工种)

三、工作规范与质量保障

- 3.1 企业评价规范
 - 3.1.1 职业(工种)1 评价规范
 - 3.1.2 职业(工种)2 评价规范
 - ...
- 3.2 教材、标准、试题开发规范
- 3.3 考评员人员队伍与工作规范
- 3.4 内部质量督导人员队伍与工作规范
- 3.5 评价质量内控及保障措施

四、组织实施

- 4.1 认定工作实施流程
- 4.2 认定流程的总体计划(包括发布认定计划;时间地点安排、场地、设备设施;考评、监考、督导安排;认定过程记录;认定结果公示与提交等)
- 4.3 证书设计样本(纸质或电子证书)

五、激励机制(仅企业参照)

- 5.1 (企业) 激励制度建设情况
- 5.2 (企业) 对认定结果的应用与薪酬待遇兑现措施

六、其他有必要说明的内容

说明

XX
XX
XX。

（企业简介）

XX。

（认定职业（工种）技能人才分布情况）

XX。

（企业技能人才评价的主要特点）

- XX。
- XX。
- XX。

（实施方案的起草单位 / 主要起草人）

XX。

附件 4

揭阳市职业技能等级认定计划

一、基本信息								
机构名称								
联系人		联系电话						
计划名称								
评价地点								
内部质量 督导人员								
详细说明	包括培训情况、认定职业（工种）、技能等级、时间场次安排、评价方式、考评人员、内部质量督导人员等安排情况。							
二、评价内容								
序号	职业名称	工种名称	技能 等级	科目	认定 人数	考评人员	评价日期	评价时间
1	车工	数控车工	3	理论	54	张三、张武	2020-04-24	09:00-11:00
2	车工	数控车工	3	实操	54	张三、张武	2020-04-24	13:00-15:00
三、企业意见								
机构负责 人意见	（单位盖章） 年 月 日							

附件 5

揭阳市职业技能等级认定工作信息汇总表

填报单位（章）：

填报日期: 年 月 日

计划名称					
认定日期		申报人数			
认定人数		合格人数			
认定场地					
考评员名单					
质量督导员名单					
认定职业（工种）	技能等级及合格人数				
/	初级	中级	高级	技师	高级技师
合计					
评价机构意见	经本单位审核，以上认定符合有关规范，上报汇总数据与明细一致，电子数据与表册内容相符，同意上报（ ）；以上认定未符合有关规范，不同意上报（ ）。 负责人签字： （单位盖章）				

填表须知:

鉴定机构随表附上佐证材料：①已由鉴定机构盖章且附考评员签字的《揭阳市职业技能等级认定成绩汇总表》一份；②已由鉴定机构盖章的《揭阳市职业技能等级认定合格人员花名册》一式两份；③电子数据一份。

附件 6

揭阳市职业技能等级认定成绩汇总表

鉴定机构名称								
计划名称								
联系人					联系电话			
姓名	证件号码	职业名称	工种名称	技能等级	科目 1 成绩	科目 2 成绩	科目 3 成绩	评价结果 合格/不合格
评价结果	本计划参加考核共有（ ）人，其中合格（ ）人，不合格（ ）人。				评价机构意见	经本单位审核，以上认定符合有关规范，上报汇总数据与明细一致，电子数据与表册内容相符，同意上报（ ）；以上认定未符合有关规范，不同意上报（ ）。		
	考评员签名： 考务员签名： 质量督导员签名：					（盖章） 年 月 日		

填表须知：

1. 按计划报备本表。其中科目 1、科目 2、科目 3，鉴定机构根据评价实际情况填写考核科目名称。评价结果栏为：合格/不合格。合格人员名单须与《揭阳市职业技能等级认定合格人员花名册》名单一致。
2. 本表须有考评员、质量督导员、考务员签名，鉴定机构在意见处盖章。

附件 7

揭阳市职业技能等级认定合格人员花名册

鉴定机构（章）：

审定单位（章）：揭阳市职业技能服务指导中心

[illegible]

填表须知:

1. 本表电子版使用 excel 格式，上报的电子数据文件请不要加此备注；
2. 证件类型包括：201=居民身份证；227=中国护照；210=港澳居民来往内地通行证；237=港澳居民居住证；213=台湾居民来往大陆通行证；238=台湾居民居住证；208=外国护照；233=外国人永久居留身份证；239=《中华人民共和国外国人工作许可证》（A类）、240=《中华人民共和国外国人工作许可证》（B类）、241=《中华人民共和国外国人工作许可证》（C类）、299=其他个人证件。
3. 职业名称不能超出企业的评价范围，为《中华人民共和国职业分类大典（2015版）》中的标准职业名称；工种名称如无，请为空，或者填写“--”；
4. 技能等级用阿拉伯数字（5、4、3、2、1）表示；
5. 发证日期格式如：2020-04-15；
6. 评价机构与发证机构一致，均为备案单位全称。

附件 8

揭阳市职业技能等级认定证书编码规则

根据人社部关于印发《职业技能等级证书编码规则（试行）》和《职业技能等级证书参考样式》的通知以及《广东省职业技能等级证书编码规则（试行）》要求，制定揭阳市职业技能等级证书编码由 1 位大写英文字母和 21 位阿拉伯数字组成。具体号段组成如下：

序号	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
说明	评价机构类别代码	评价机构代码				评价机构所在省级代码		评价机构所在地区代码		评价机构类别	评价机构流水序列码			证书核发年份代码		职业技能等级代码	证书序列码					
来源	人力资源社会保障部门确定													评价机构确定								
示例	Y	0000				44		52		1	001			20		3	000001					
含义	用人单位	省级人力资源和社会保障部门备案				广东省		揭阳市		1 为国有企业	评价机构的序列码为 001			证书为 2020 年核发		3 级高级	证书序列码顺序取值					

- 证书编码规则说明：
- 1. 证书由 22 位编码组成，首位字母 Y+21 位阿拉伯数字。证书序列码的前 13 位为企业备案回执的备案码，由人力资源和社会保障部门赋值确定。
 - 2. 第 1 位为认定机构类别代码。Y 企业用人单位，S 社会培训评价组织；
 - 3. 第 2-5 位为评价机构代码。0000 固定值表示经省级人社部门备案的机构。
 - 4. 第 6-7 位为评价机构所在省级代码。44 表示广东省。
 - 5. 第 8-9 位为评价机构所在地区代码。52 表示揭阳市。
 - 6. 第 10 位为评价机构类别代码。1 表示国有企业、2 非国有企业，3 其他。
 - 7. 第 11-13 位为评价机构流水序列码。
 - 8. 第 14-15 位为证书核发年份代码。20 表示 2020 年核发。
 - 9. 第 16 位为职业技能等级代码。1 高级技师、2 技师、3 高级、4 中级、5 初级。
 - 10. 第 17-22 位为证书序列码。由评价机构按年度分等级分别从 000001-999999 依次顺序取值。

附件 9

揭阳市职业技能等级认定证书样式

职业技能等级证书

姓名: _____

证件类型: _____

证件号码: _____

职业名称: _____

工种名称: _____

职业技能等级: _____

证书编号: _____

本证书由 XXX (评价机构名称) 颁发, 表明持证人通过本机构组织的职业技能等级认定, 具备该职业(工种)相应等级技能水平。

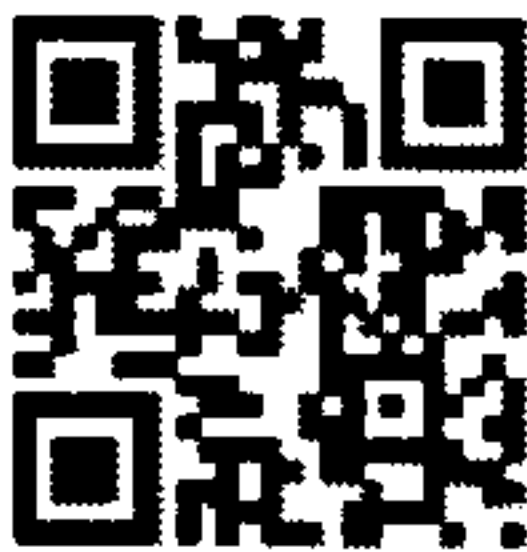
XXX (评价机构名称)

发证日期: X 年 X 月 X 日

证书信息查询网址: jndj.osta.org.cn

机构信息查询网址: pjhg.osta.org.cn





- 说明:
- 1. 本证书格式仅供参考, 评价机构可在保留上述内容信息的基础上自行确定证书内容信息。评价机构的证书样式须在方案中明确。
 - 2. 评价机构名称、印章应与备案公布的名称一致, 评价机构印制可使用本机构人事劳动保障工作机构代章。
 - 3. 工种名称如无, 请填写“—”。
 - 4. 个人照片建议为 2 寸彩色 (白底) 照片, 二维码大小为 30mm×30mm。